

ROMÂNIA, JUDEȚUL ARAD
ORAȘUL SÂNTANA
INIȚIATOR: TOMUȚA DANIEL SORIN - PRIMAR

**PROIECT DE HOTĂRÂRE
PRIVIND APROBAREA SALARIILOR DE BAZA PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI SI
PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI ORASULUI SANTANA**

INIȚIATOR – TOMUȚA DANIEL SORIN - PRIMARUL ORAȘULUI SÂNTANA
AVÂND ÎN VEDERE:

Motivarea d-lui primar Tomuța Daniel-Sorin, nr.1816/27.01.2023;

Raportul de specialitate al Direcției economice, nr.1737/26.01.2023

Legea-cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Hotararea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

Ordonanța de urgență nr. 168/08.12. privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prevederile art. 129 alin. (1) , alin (2) lit. a) din O.U.G. 57/2019, din Codul administrativ;

În temeiul art . 196 alin (1) lit. a) din OUG 57/2019 privind Codul admistrativ

PROPUNE:

Art. 1 Aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, conform anexelor 1 si 2 care fac parte din prezentul proiect, incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2023;

Art. 3 Salariile de baza care se acorda in raport cu vechimea in munca, se determina potrivit dispozitiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Art. 4 Incetarea aplicabilitatii HCL nr. 38/24.03.2022, incepand cu data aplicarii prezentei hotarari.

INIȚIATOR
TOMUȚA DANIEL SORIN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
SAS VIORICA



Primăria Orașului Sântana

Sântana - Arad, Strada Muncii, Nr. 120A, Cod poștal 317280

Telefon: 0357/100074; Fax: 0357/100075

www.primariasantana.ro

contact@primariasantana.ro



Nr. 1816/27.01.2023

MOTIVARE

Avand in vedere prevederile **Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, **art. 11** din Capitolul II – Salarizarea – Sectiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar, potrivit carora:

(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Tinand cont de prevederile art. 1 din Hotararea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform caruia, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar;

Vazand prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit careia: (4) *Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022;*

Cunoscand faptul ca limitele legale intre care se pot stabili salariile personalului din administratia publica locala sunt situate intre salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata si nivelul indemnizatiei lunare corespunzatoare functiei de viceprimar;

Avand in vedere prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit caruia: „(1) *Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice potrivit careia incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza/soldelor de*

functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 10 % fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022...”

Tinand cont de rata inflatiei aferenta anului 2022, actualizata pe SITE-ul Institutului National de Statistica, la data de 17.01.2023, stabilita la coeficientul de **13,8 %**;

Luand in considerare consultarile care au avut loc cu reprezentantii salariatilor din cadrul Primariei Santana, consemnate in Minuta din data de 26.01.2023;

Fata de considerentele mentionate mai sus,propun Consiliului Local Sântana :

Aprobarea proiectului de hotarare privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, astfel:

- (1) Aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, conform anexelor 1 si 2 care fac parte din prezentul Raport de specialitate, incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2023;
- (2) Salariile de baza care se acorda in raport cu vechimea in munca, se determina potrivit dispozitiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- (3) Inetarea aplicabilitatii HCL nr. 38/24.03.2022, incepand cu data aplicarii prezentei hotarari.

**PRIMAR,
TOMUȚA DANIEL SORIN**



DIRECTIA ECONOMICA

Nr. 1737 / 26.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana

Avand in vedere prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, art. 11 din Capitolul II – Salarizarea – Sectiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar, potrivit carora:

- (1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.
- (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.
- (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
- (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

Tinand cont de prevederile art. 1 din Hotararea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform caruia, incepand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu

modificarile si completările ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar;

Vazand prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit careia: (4) *Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022;*

Cunoscand faptul ca limitele legale intre care se pot stabili salariile personalului din administratia publica locala sunt situate intre salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata si nivelul indemnizatiei lunare corespunzatoare functiei de viceprimar;

Avand in vedere prevederile Art. I din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit caruia: „(1) *Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice potrivit careia incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 10 % fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022...*”

Tinand cont de rata inflatiei aferenta anului 2022, actualizata pe SITE-ul Institutului National de Statistica, la data de 17.01.2023, stabilita la coeficientul de **13,8 %**;

Luand in considerare consultarile care au avut loc cu reprezentantii salariatilor din cadrul Primariei Santana, consemnate in Minuta din data de 26.01.2023;

Fata de considerentele mentionate mai sus,

PROPUNEM CONSILIULUI LOCAL AL ORASULUI SANTANA

Aprobarea proiectului de hotarare privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, astfel:

- (1) Aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Santana, conform anexelor 1 si 2 care fac parte din prezentul Raport de specialitate, incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2023;
- (2) Salariile de baza care se acorda in raport cu vechimea in munca, se determina potrivit dispozitiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare;

(3) Incetarea aplicabilitatii HCL nr. 38/24.03.2022, incepand cu data aplicarii prezentei hotarari.

Primar,
Tomuta Daniel – Sorin

Secretar General,
Sas Viorica

Directia Economica
Raut Sanda-Lucia

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Sanda-Lucia', written in a cursive style.

SALARIZAREA INCEPAND CU LUNA IANUARIE, ANUL 2023, A FUNCTIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL PRIMARIEI ORASULUI SANTANA

Familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE,,

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

(Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale)

a). Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza* (lei)	
			Grad I	Grad II
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	10400	10400
2	Director, șef compartiment, director executiv	S	10400	10400
3	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	9286	10400

NOTĂ: *)

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b). Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza* (lei)					
			Gradația 0	Gradația 1 (între 3-5 ani)	Gradația 2 (între 5-10 ani)	Gradația 3 (între 10-15 ani)	Gradația 4 (între 15-20 ani)	Gradația 5 (peste 20 ani)
			2	4	6	8	10	12
1	Auditor, grad profesional superior	S	7181	7720	8106	8512	8725	8944
	grad profesional principal	S	6817	7329	7696	8081	8284	8492
	grad profesional asistent	S	6256	6726	7063	7417	7603	7794
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	5639	6062	6366	6685	6853	7025
	grad profesional principal	S	5246	5640	5922	6219	6375	6535
	grad profesional asistent	S	4881	5248	5511	5787	5932	6081
	grad profesional debutant	S	4573	4916	5162	5421	5557	5696
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	5162	5550	5828	6120	6273	6430
	grad profesional principal	SSD	4769	5127	5384	5654	5796	5941
	grad profesional asistent	SSD	4573	4916	5162	5421	5557	5696
	grad profesional debutant	SSD	4432	4765	5004	5255	5387	5522
4	Referent, grad profesional superior	M	4685	5037	5289	5554	5693	5836
	grad profesional principal	M	4488	4825	5067	5321	5455	5592
	grad profesional asistent	M	4293	4615	4846	5089	5217	5348
	grad profesional debutant	M	4180	4494	4719	4955	5079	5206

Nota: *) Salariile de baza prevăzute pentru funcțiile publice de execuție sunt stabilite prin acordarea transelor de vechime în munca, corespunzătoare celor 5 gradatii, calculate prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradatiei deținute.

**ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
TOMUTA DANIEL SORIN**

**DIRECTOR EXECUTIV
RĂUȚ SANDA LUCIA**



CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a). Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salar baza* Grad I	Salar baza* Grad II
1	Șef serviciu, șef secție	S	6368	7574
2	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6256	6705

NOTĂ: *)

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b). Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază* (lei)					
			Gradația 0	Gradația 1 (între 3-5 ani)	Gradația 2 (între 5-10 ani)	Gradația 3 (între 10-15 ani)	Gradația 4 (între 15-20 ani)	Gradația 5 (peste 20 ani)
			2	4	6	8	10	12
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil arhitect, referent de specialitate, inspector casier, gradul I A	S	5442	5851	6144	6452	6614	6780
	gradul I	S	5162	5550	5828	6120	6273	6430
	gradul II	S	4825	5187	5447	5720	5863	6010
	grad debutant	S	4573	4916	5162	5421	5557	5696
2	Consilier juridic, gradul I A	S	5442	5851	6144	6452	6614	6780
	gradul I	S	6162	6625	6957	7305	7488	7676
	gradul II	S	4825	5187	5447	5720	5863	6010
	grad debutant	S	4573	4916	5162	5421	5557	5696
3	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, gradul I A	M	4573	4916	5162	5421	5557	5696
	gradul I	M	4432	4765	5004	5255	5387	5522
	gradul II	M	4293	4615	4846	5089	5217	5348
	grad debutant	M	4180	4494	4719	4955	5079	5206
4	Casier, magaziner, grad debutant	M, G	4769	5127	5384	5654	5796	5941
	Casier, magaziner,	M, G	4096	4404	4625	4857	4978	5103
5	Șef formație pază/pompieri	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382
6	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M, G	3423	3680	3864	4058	4160	4264
	Șofer, gradul I	M, G	4432	4765	5004	5255	5387	5522
7	gradul II	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382
	Muncitor calificat, gradul I	M, G	4432	4765	5004	5255	5387	5522
	gradul II	M, G	4320	4644	4877	5121	5250	5382
	gradul III	M, G	4180	4494	4719	4955	5079	5206
8	gradul IV	M, G	4096	4404	4625	4857	4978	5103
	Muncitor necalificat, gradul I	M, G	2918	3137	3294	3459	3546	3635
	gradul II - fără sporuri	M, G	2890	3107	3263	3427	3513	3601

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul I A sau treapta I A, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului general al municipiului București

Nota: *) Salariile de baza prevazute pentru functiile de execuție in regim contractual, sunt stabilite prin acordarea transelor de vechime in munca corespunzatoare celor 5 gradatii, calculate prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la art. 10 alin. (4) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, corespunzator gradatiei detinute.

d). Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația 0	Gradația 1 (între 3-5 ani)	Gradația 2 (între 5-10 ani)	Gradația 3 (între 10-15 ani)	Gradația 4 (între 15-20 ani)	Gradația 5 (peste 20 ani)
			2	4	6	8	10	12
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	6088	6545	6873	7217	7398	7583
2	Șef compartiment pentru prevenire		0	0	0	0	0	0
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor		5022	5399	5669	5953	6102	6255
4	Specialist pentru prevenire		0	0	0	0	0	0
5	Servant pompier		0	0	0	0	0	0
6	Șef grupă intervenție		0	0	0	0	0	0
7	Șef echipă specializată		0	0	0	0	0	0
8	Mecanic utilaj		0	0	0	0	0	0
9	Conducător autospecială		4432	4765	5004	5255	5387	5522

Salarizarea pentru funcții de demnitate publică (Baza legală art. 13 din Legea nr.153/2017)

Funcție	Coefficient
Primar	6,00
Viceprimar	5,00

Salariul de baza* al administratorului public va fi stabilit la 12081 lei.

Nota: *) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Notă

În anul 2023 angajații instituției vor beneficia de:

Indemnizație de hrană acordată în baza art.36, alin.(1) și (1[^]1) din OUG nr.114/2018 coroborat cu art.18 din Legea-cadru nr.153/2017

Indemnizație de hrană nu se acordată funcțiilor de demnitate publică conform art.18, alin.(4) din Legea nr.153/2017

La următoarele 4 funcții din cadrul Direcției Economice-Serviciul Buget se adaugă sporul CFP de 10%: director executiv, șef serviciu Buget, inspector superior Buget, inspector superior Buget

Baza legală Legea nr.153/2017, art.15

Indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului se majorează cu 25% pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile= Baza legală L153/2017, art.16, al.(2)

Vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei conform O.U.G. 8/2009

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
TOMUTA DANIEL SORIN

DIRECTOR EXECUTIV
RAUT SANDA LUCIA

